

## MINUTES

January 10, 2020 – 10:00 a.m.  
The Council, 130 Queens Quay E.  
West Tower, Suite 606

### UNION:

Acting Co-Chair, Heather Petrie, OPSEU  
Jennifer Ayotte (Cambrian)

*Via teleconference*

Denis Martinez (Seneca)  
Duncan McFarlane (Algonquin)

### MANAGEMENT:

Co-Chair, Pascal Bessette (La Cité)  
Christine Blake (Seneca)  
Kim Watkins (Mohawk)  
Rick Webb (Sault)  
Peter McKeracher (Council)  
Cathy Viviano (Council)

### GUEST:

Graham Lloyd (Council)

### REGRETS:

Laura Crawford Awrey (Georgian)  
Gina Lerullo (Seneca)  
Nicole Perreault (Niagara)

---

The committee welcomed newly elected member Denis Martinez from Seneca College. The Union chaired the meeting.

## 1. AGENDA

The following items were added to the Agenda:

- Definitions
- Release Time for EERC Members

## 2. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The committee approved the minutes of September 13, 2019 for translation.

## PROCÈS-VERBAL

Le 10 janvier 2020, 10 h  
Le Conseil, 130 Queens Quay Est  
Tour Ouest, bureau 606

### SYNDICAT :

Heather Petrie SEFPO, coprésidente par intérim  
Jennifer Ayotte (Cambrian)

*audioconférence*

Denis Martinez (Seneca)  
Duncan McFarlane (Algonquin)

### EMPLOYEUR :

Pascal Bessette (La Cité), coprésident  
Christine Blake (Seneca)  
Kim Watkins (Mohawk)  
Rick Webb (Sault)  
Peter McKeracher (Le Conseil)  
Cathy Viviano (Le Conseil)

### PERSONNE INVITÉE :

Graham Lloyd (Le Conseil)

### ABSENCES :

Laura Crawford Awrey (Georgian)  
Gina Lerullo (Seneca)  
Nicole Perreault (Niagara)

---

Les membres du comité souhaitent la bienvenue au nouveau membre élu, Denis Martinez du collège Seneca. La partie syndicale préside la réunion.

## 1. ORDRE DU JOUR

Les points suivants sont ajoutés à l'ordre du jour :

- Définitions
- Libération syndicale des membres du CRPE

## 2. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION PRÉCÉDENTE

Le comité adopte le procès-verbal de la réunion du 13 septembre 2019 aux fins de traduction.

### 3. BUSINESS ARISING

#### a) Scheduling of Hours

The Union requested this item remain on the Agenda.

**Action: OPSEU**

#### b) Students in RPT Positions

Management reported they would follow up with the colleges to ensure it is understood that students working in RPT jobs and not in student positions should be paid the same rate as RPTs if the work is the same. Management confirmed that a student rate applies only to students occupying positions that are available to current students of the College.

**Action: Council**

#### c) Graduate Students

The Union reiterated their concern that students are working beyond graduation. The Union's position is that the student's contract should conclude at the end of the semester before graduation. The Union will try to bring forward examples. Management stated that work may be available until graduation or extend into the next term to conclude research or a project. Management will discuss with the colleges under what circumstances continuation of a contract may occur.

**Action: Council/OPSEU**

#### d) Appendix 3 - Temporary and Casual

The Union reiterated their concern that Appendix 3 is causing confusion and is not being applied correctly. The Union asked if Management has clarified these definitions with the colleges. Management stated they have discussed this issue with the colleges and proposed the parties consider splitting Appendix 3 into 2 separate parts for the next round of bargaining to provide clarity. Management will provide a draft proposal for discussion.

**Action: Council**

### 3. AFFAIRES DÉCOULANT DU COMPTE RENDU

#### a) Établissement des horaires

La partie syndicale demande que ce point demeure inscrit à l'ordre du jour.

**Suivi : SEFPO**

#### b) Étudiants occupant des PRTP

La partie patronale indique qu'elle assurera un suivi auprès des collègues afin que ces derniers comprennent bien que les étudiants qui occupent un PRTP, et non un poste réservé aux étudiants, doivent toucher le même taux horaire que celui applicable aux postes PRTP, dans la mesure où le poste est le même. L'employeur confirme que le taux horaire étudiant ne s'applique qu'aux postes étudiants disponibles aux étudiants actuels du collège.

**Suivi : Le Conseil**

#### c) Diplômés

La partie syndicale réitère sa préoccupation concernant le fait que les étudiants continuent de travailler après l'obtention de leur diplôme. Selon le syndicat, le contrat des étudiants devrait se terminer à la fin du trimestre précédant l'obtention du diplôme. Le syndicat tentera de fournir des exemples. La partie patronale dit qu'il se pourrait que le travail soit disponible jusqu'à l'obtention du diplôme ou qu'il se poursuive pendant le trimestre suivant l'obtention du diplôme afin de permettre aux étudiants de terminer une recherche ou un projet. La partie patronale parlera, avec les collègues, des circonstances qui pourraient entourer le prolongement d'un contrat.

**Suivi : SEFPO/Le Conseil**

#### d) Annexe 3 – Personnel temporaire et occasionnel

La partie syndicale rappelle à nouveau qu'elle craint que l'annexe 3 soit source de confusion et que cette annexe ne soit pas appliquée correctement. La partie syndicale demande si l'employeur a précisé les définitions auprès des collègues. La partie patronale indique qu'elle a discuté ce point avec les collègues et propose aux parties de considérer la possibilité de diviser l'annexe 3 en deux parties distinctes lors de la prochaine série de négociation afin d'y apporter des précisions. L'employeur fournira l'ébauche d'une proposition qu'il soumettra aux parties pour discussion.

**Suivi : Le Conseil**

**e) Shift Premiums**

The Union reported that some college HRIS systems require the employee to manually enter their time worked and some shift premiums are not being accurately calculated. Management will follow up with the colleges.

**Action: Council**

**f) Part-Time Collective Agreement**

The Union will advise Management when they have obtained electronic signatures for the collective agreement.

**Action: OPSEU**

**g) Extension of Timelines**

Council provided confirmation to OPSEU on November 7<sup>th</sup> that any objections regarding the timeliness of grievances based on the April 2019 release of the "Less Than 12 Month" RPT list would be waived until after the release of the June 21, 2019 list.

The Union reported that some classification lists due in June were late and wanted assurance that time limits are not running. Management confirmed that colleges were advised to inform Council if their list would be delayed. The Union will follow up with their locals.

**Action: OPSEU**

**h) Employee Lists**

Management confirmed that colleges were reminded about their employee list obligations.

**i) Arbitration Scheduling**

The Union confirmed that Management provided a list of part-time arbitrations that were forwarded to the Joint Grievance Scheduling Committee in error. This item can be removed from the Agenda.

**4. NEW BUSINESS**

**a) Definitions**

The Union stated that if an employee works either one semester or less than one semester every year, they should be

**e) Primes de quart**

La partie syndicale indique que le système SIRH utilisé dans certains collèges exige que l'employé entre lui-même les heures de travail qu'il a effectuées et que, parfois, les primes de quart ne sont pas calculées correctement. La partie patronale assurera un suivi auprès de ces collègues.

**Suivi : Le Conseil**

**f) Convention collective du personnel de soutien à temps partiel**

La partie syndicale informera la partie patronale dès qu'elle aura obtenu les signatures électroniques pour la convention collective.

**Suivi : SEFPO**

**g) Prolongation des délais**

La partie patronale a fourni une confirmation au SEFPO le 7 novembre indiquant qu'elle renoncerait à son droit de s'objecter quant au respect des délais prévus relativement à la liste du PRTP de « moins de 12 mois » publiée en avril 2019 jusqu'à la publication de la liste datée du 21 juin 2019.

La partie syndicale indique que certaines listes de classification, qui devaient être publiées en juin, ont été présentées tardivement et elle veut obtenir l'assurance que les délais prévus ne courent pas. La partie patronale confirme qu'on a demandé aux collègues d'aviser le Conseil s'ils accusaient un retard dans la publication de leur liste. La partie syndicale assurera un suivi auprès de ses sections locales.

**Suivi : SEFPO**

**h) Listes du personnel**

La partie patronale confirme avoir rappelé aux collègues leurs obligations concernant les listes du personnel.

**i) Calendrier d'arbitrage**

La partie syndicale confirme que l'employeur a fourni une liste d'arbitrages touchant le personnel à temps partiel et que cette liste a été acheminée par erreur au Comité mixte d'établissement du calendrier de règlement des griefs. Ce point peut être retiré de l'ordre du jour.

**4. AFFAIRES NOUVELLES**

**a) Définitions**

La partie syndicale dit que l'employé qui travaille pendant un trimestre ou pendant moins d'un trimestre tous les ans devrait être classé à titre de PRTP de

classified as a Less Than 12 Month RPT, not as Temporary. Management stated they disagree because working one semester or less every year does not meet the definition of a Less Than 12 Month RPT. The parties will continue to discuss.

**Action: OPSEU/Council**

**b) Release Time for EERC Members**

The Union reported that the 2 new EERC members were not able to attend today because their release was withheld due to semester start up. Management will follow up with the colleges. The parties agreed on a go forward basis not to schedule meetings during semester start up.

**Action: Council**

**5. NEXT MEETING(S)**

To be scheduled.



Dale Gartshore (Nov 3, 2022 13:11 EDT)

For the Union



Pascal Bessette (Nov 3, 2022 14:52 EDT)

For Management

**Nov 3, 2022**

Date

« moins de 12 mois », et non à titre de membre de personnel temporaire. La partie patronale dit ne pas être d'accord car elle estime que le fait de travailler pendant un trimestre ou moins tous les ans ne satisfait pas à la définition de PRTP de « moins de 12 mois ». Les parties poursuivront leurs pourparlers.

**Suivi : SEFPO/Le Conseil**

**b) Libération syndicale pour les membres du CRPE**

La partie syndicale indique que deux nouveaux membres du CRPE n'ont pu participer à la présente réunion car ils n'ont pas pu obtenir de libération syndicale en raison du début du trimestre. La partie patronale fera un suivi auprès des collègues. Les parties conviennent que dorénavant elles ne tiendront pas de réunion en début de trimestre.

**Suivi : Le Conseil**

**5. PROCHAINE RÉUNION**

À déterminer.











# 2020-01-10 Final PT EERC Minutes

Final Audit Report

2022-11-03

Created:	2022-10-31
By:	Cathy Viviano (cathy.viviano@thecouncil.ca)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAA5roTtUxF70o642RXE1-MhITYz2_xFxm

## "2020-01-10 Final PT EERC Minutes" History

-  Document created by Cathy Viviano (cathy.viviano@thecouncil.ca)  
2022-10-31 - 6:08:10 PM GMT- IP address: 24.150.216.82
-  Document emailed to doogietj@live.ca for signature  
2022-10-31 - 6:10:13 PM GMT
-  Email viewed by doogietj@live.ca  
2022-11-03 - 5:08:40 PM GMT- IP address: 184.151.37.190
-  Signer doogietj@live.ca entered name at signing as Dale Gartshore  
2022-11-03 - 5:11:08 PM GMT- IP address: 184.151.37.190
-  Document e-signed by Dale Gartshore (doogietj@live.ca)  
Signature Date: 2022-11-03 - 5:11:10 PM GMT - Time Source: server- IP address: 184.151.37.190
-  Document emailed to pbesse@lacitec.on.ca for signature  
2022-11-03 - 5:11:11 PM GMT
-  Email viewed by pbesse@lacitec.on.ca  
2022-11-03 - 6:52:20 PM GMT- IP address: 104.47.75.254
-  Signer pbesse@lacitec.on.ca entered name at signing as Pascal Bessette  
2022-11-03 - 6:52:37 PM GMT- IP address: 99.232.168.207
-  Document e-signed by Pascal Bessette (pbesse@lacitec.on.ca)  
Signature Date: 2022-11-03 - 6:52:39 PM GMT - Time Source: server- IP address: 99.232.168.207
-  Agreement completed.  
2022-11-03 - 6:52:39 PM GMT